



INFORME DE GESTION DE LA GERENCIA (EJERCICIO ECONOMICO AÑO 2020) INTRODUCCION

Tengo el gusto de presentar a la **Asamblea General Ordinaria 2021** el informe de la gestión administrativa y gerencial correspondiente al período anual de enero a diciembre 2020 y compartir con todos los asociados los importantes resultados socio-económicos que hemos logrado.

CRECIMIENTO EN EL NUMERO DE AFILIADOS. Se aprobaron 19 afiliaciones y se registraron 4 retiros, pasando el FEMDI de tener 345 asociados en diciembre 30 de 2019 a 360 en diciembre 2020.

PRIMERA PARTE: BALANCE ECONOMICO Y FINANCIERO

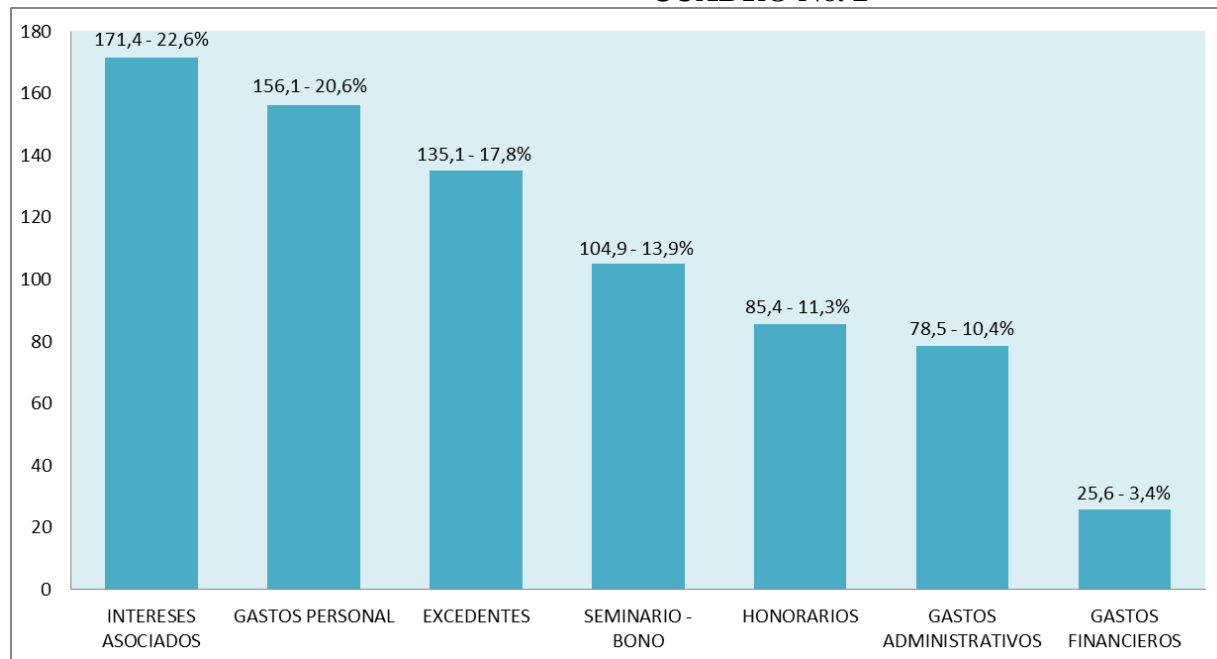
1. INGRESOS OBTENIDOS Y SU DISTRIBUCIÓN. Se alcanzó una excelente cifra de **ingresos por valor de \$ 757 M.**, de los cuales se abonaron a las cuentas de los asociados ahorradores por concepto de intereses un total de \$ 171.4 M (\$ 26.8 M más que en 2019, lo cual se explica por el crecimiento de los ahorros extraordinarios y las cuentas AFC), suma que equivale casi a una cuarta parte del total de los ingresos; si a esta cifra, agregamos los **bonos compensatorios por la no realización presencial del Seminario de Integración, distribuidos en diciembre, por \$104.8 M más los excedentes a disposición de la Asamblea (\$135 M)**, podemos constatar que \$ 411.3 M de los \$ 757 M producto de los ingresos, retornaron a los asociados en forma de intereses y bonos, así como en auxilios y servicios sociales que se están otorgando durante el presente año. En resumen, el 54.8 % de los ingresos totales retornan directamente al asociado en beneficios tangibles, mientras el 45.2% restante (\$345.7M) se utilizó para cubrir los gastos operacionales del FEMDI.

CUADRO N° 1		
PRESUPUESTO Y EJECUCIÓN INGRESOS / EGRESOS FEMDI		
2020		
PRESUPUESTADO <u>784.000.000</u>		EJECUTADO
		<u>757.000.000</u>
INGRESOS	784.000.000	757.008.473
PAGOS DE INTERESES	150.000.000	171.423.787
SEMINARIO DE INTEGRACIÓN - BONO	120.000.000	104.870.000
EXCEDENTES	112.000.000	135.094.074
REEMBOLSADO A LOS ASOCIADOS		411.387.861



2. PRESUPUESTO ASIGNADO Y SU EJECUCIÓN. Del presupuesto de gastos operacionales aprobado por JD para el año 2020 de \$521.6 M, se ejecutaron sólo \$450.2 M, (o sea que se gastaron \$ 71.4 M menos de lo presupuestado), pero atendiendo todos los costos necesarios para el buen funcionamiento de la entidad, como sueldos y prestaciones sociales del personal administrativo (\$156 M), más los gastos generales como honorarios de gerente, contador y revisor fiscal (\$85.4 M), gastos de Asamblea General, Junta Directiva, elementos de oficina, servicio de internet, sistemas, impuestos, seguros, contribuciones, etc. (por valor de \$ 78.5 M); más los gastos financieros (\$25.6M), etc.

CUADRO No. 2



3.- ASUNTOS FINANCIEROS Y CONTABLES. Sobre el estado general de las **finanzas y cifras contables**, me remito al informe que presenta a la AG nuestro contador, el cual suscribo como representante legal del FEMDI. Sólo quisiera destacar algunas cifras muy importantes:

a) El crecimiento de los activos en 1.047 MILLONES DE PESOS (9.4%) y de la cartera en \$ 887 M (10.2%) al alcanzar la cifra de \$ 8.699 M. Mientras tanto, los depósitos en ahorros crecieron \$ 679 M, el 8.3%, pasando de \$ 7.493 M. a \$ 8.172 M, no obstante la devolución de casi \$ 450 M de las cuentas de ahorro permanente y de una suma similar de ahorros ordinarios, a raíz de las medidas de flexibilización adoptadas por la Junta Directiva con motivo de la pandemia.

CUADRO No. 3.- EVOLUCION ACTIVOS, PASIVOS, CARTERA Y DEPOSITOS DE AHORRO (2012-2020)

CONCEPTO	AÑO 2012	AÑO 2013	AÑO 2014	AÑO 2015	AÑO 2016	AÑO 2017	AÑO 2018	AÑO 2019	AÑO 2020
Activos	6.016	6.030	6.303	7.035	7.691	8.062	9.160	10.029	11.076
CARTERA DE CREDITO	3.087	4.365	5.537	6.135	6.672	6.950	7.238	7.812	8.699
Pasivos	4.842	4.937	5.189	5.705	6.184	6.233	7.079	7.620	8.307
DEPOSITOS DE AHORRO	4.674	4.638	4.924	5.650	6.062	6.135	6.958	7.493	8.172



b) También los ingresos operacionales del FEMDI han venido subiendo de manera constante año por año, desde 2013, cuando fueron de \$404 M hasta alcanzar \$ 757 M en 2020, un incremento total de \$353 M, \$ 50 M cada año en promedio (14% anual). Mientras tanto, los gastos operacionales pasaron de \$309 en 2013 a \$ 450 en 2020 (\$ 20 M más cada año, en promedio también (14% de aumento).

CUADRO NO. 4 EVOLUCION INGRESOS, EGRESOS Y EXCEDENTES

CONCEPTO	AÑO 2012	AÑO 2013	AÑO 2014	AÑO 2015	AÑO 2016	AÑO 2017	AÑO 2018	AÑO 2019	AÑO 2020
INGRESOS OPERACIONALES	512	404	530	555	577	628	680	736	757
Gastos operacionales	318	309	451	371	446	401	499	502	450
EXCEDENTES	134	27	36	54	52	147	69	98	135

(Se acompaña en ANEXO al presente informe un CUADRO COMPARATIVO Y GRAFICOS SOBRE LA EVOLUCION FINANCIERA DEL FEMDI, con sus diferentes variables en años recientes).

SEGUNDA PARTE: ASUNTOS ADMINISTRATIVOS

4.- Los libros oficiales de contabilidad y el archivo se mantienen como lo exigen las normas y se encuentran al día y seguros.

5.- **ACTUALIZACIONES Y MEJORAMIENTO DEL SISTEMA.** Después de un estudio profundo de las necesidades y debilidades tecnológicas del FEMDI, se contrató con la empresa ARAFIG Ltda. la adquisición e instalación de un nuevo servidor de mayor capacidad con todos los elementos de seguridad y protección necesarios, como firewall, backup, unidad de red NAS, licencias, etc. por un valor total de \$ 36.5 M.

6.- **ASUNTOS DE PERSONAL.** Se atendieron las labores de oficina con cuatro empleados: Jhonathan Silva (Asistente de Contabilidad), Yineth Silva (Asistente Administrativo), Cindy Katherine Ariza (Asistente de Cartera) y Jennifer García (Asistente de Oficina), quienes desde marzo cumplieron sus funciones de manera virtual desde sus respectivas residencias, en cumplimiento de las medidas decretadas por el gobierno nacional a raíz de la pandemia.

7.- **COMUNICACIÓN CON LOS ASOCIADOS.** Se enviaron **35 Circulares** sobre variados temas, como los relacionados con la Asamblea General de marzo 14, medidas de alivio tomadas a raíz de la pandemia, solicitud de apoyo y distribución de ayudas humanitarias, encuesta de opinión, pagos en línea, programas y charlas de formación empresarial, nuevo reglamento de bienestar social, educación y solidaridad, distribución de bonos compensatorios, etc. Tales circulares se pueden consultar en la página web del FEMDI. También se implementó el envío de un **BOLETIN INFORMATIVO** mensual desde el mes de julio.

8.- **Cumplimiento de las normas vigentes que regulan los Fondos de Empleados y sobre Derechos de Autor, Propiedad Intelectual y otras similares.** FEMDI ejecuta todas sus actividades dentro de la normatividad vigente para las empresas y fondos, siendo respetuosos del marco legal en lo económico, laboral, tributario, verificación del origen de fondos en todas sus transacciones y el acatamiento de todas las circulares y normas emanadas de la Superintendencia de Economía Solidaria.

Así mismo, FEMDI cumple estrictamente las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor, de acuerdo a lo establecido en la legislación colombiana, pagando los derechos de los productos protegidos con propiedad intelectual y obteniendo las debidas autorizaciones para su uso. En el caso del software,



todos los programas instalados se utilizan de conformidad con sus respectivas licencias de uso, igualmente los equipos de cómputo y telecomunicaciones son de procedencia legítima.

9.- Gestión y administración de riesgos. FEMDI trabaja a diario dentro de la cultura de administración y control de riesgos, previniendo impactos negativos. Los riesgos más importantes a los que se encuentra expuesta la entidad son:

- ◆ **Riesgo de Crédito** Es la posibilidad de que FEMDI incurra en pérdidas y se disminuya el valor de sus activos, como consecuencia de que sus asociados–deudores falten en el cumplimiento oportuno de sus obligaciones crediticias. FEMDI cuenta con un modelo de evaluación interno antes del otorgamiento de un crédito, con base en sus reglamentos de crédito y garantías otorgadas y posee la información suficiente para evaluar el nivel de endeudamiento que tenga un asociado.
- ◆ **Riesgo de Mercado.** El Fondo maneja sus reservas legales en inversiones con baja volatilidad y especulación en el mercado de valores, en empresas de alta calificación.
- ◆ **Riesgo Operativo y Legal.** Se entiende como la posibilidad de incurrir en pérdidas por deficiencias o fallas en el recurso humano, en los procesos, en la tecnología o en la infraestructura o por la ocurrencia de acontecimientos externos. Esta definición incluye los riesgos legales (multas y sanciones) y de imagen (reputacional) asociados a tales factores. FEMDI cuenta actualmente con un software que permite mantener actualizada la información y generar los reportes exigidos por la Superintendencia de la Economía Solidaria y otras entidades. Igualmente, FEMDI cuenta con Estatutos, Reglamentos y Procedimientos que regulan sus servicios y que son conocidos y aplicados por sus empleados. Se cuenta con una Revisoría Fiscal que hace visitas periódicas in situ y vela por el cumplimiento de las normas.
- ◆ **Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo.** FEMDI cuenta con el MANUAL DE POLITICAS sobre el Sistema de Administración del Riesgo de Lavado de Activos y de Financiación del Terrorismo (SARLAFT) y con un oficial que monitorea y avala el cumplimiento de las normas sobre la materia; se diseñó un nuevo FORMULARIO DE VINCULACION AL FEMDI y ACTUALIZACION DE DATOS, el cual fue diligenciado en su momento por todos los asociados; también se exige presentar el formulario de ORIGEN DE FONDOS para toda transacción superior a \$ 10 M que se realice a través del FEMDI.
- ◆ **Riesgo de Liquidez.** Se redactó y se aprobó por Junta Directiva el MANUAL SARL (Sistema de Administración de Riesgo de Liquidez), el cual contiene las políticas y procedimientos para prevenir y mitigar el riesgo de falta de liquidez (dinero disponible) que pudiera generar un impacto negativo en el debido cumplimiento de los compromisos financieros de FEMDI con sus asociados. Se complementó instalando el módulo IRL (Índice de Riesgo de Liquidez) para medir y monitorear dicho riesgo.

TERCERA PARTE: BALANCE SOCIAL Y SOLIDARIO

10.- CONVENIOS. Se tienen suscritos convenios con diversas empresas y entidades especializadas en servicios a los asociados en materia de seguros exequiales (MAPFRE- LA AURORA), medicina prepagada (MEDPLUS), cadenas hoteleras (DECAMERON), turismo (COOMEVA), gimnasios (BODYTECH), etc.

11.- AUXILIOS Y AYUDAS SOLIDARIAS. El FEMDI gastó en auxilios y programas culturales en beneficio de sus asociados y en ayudas humanitarias destinadas a causas sociales en diferentes regiones del país una suma superior a \$ 68 M de sus recursos propios con cargo al Fondo de Bienestar Social, y



además incluyó en sus donaciones \$ 45 M más, recibidos de la Asociación Diplomática y Consular, de los propios asociados y de particulares generosos. La distribución de tales auxilios y ayudas humanitarias se hizo de la siguiente manera:

AUXILIOS Y PROGRAMAS CULTURALES	
Exequiales (7)	16.068.282
Estudio de Idiomas (28)	13.807.312
Calamidad domestica (1)	3.388.320
Empleados Femdi	1.374.500
Bonos Compensatorios	3.429.466
Gastos de Asamblea y Bonos (10)	2.981.000
Premios entradas eventos	797.477
Curso Taller Fotográfico	2.380.000
Curso de Gastronomía	655.000
SUMA TOTAL	44.881.357
AYUDAS HUMANITARIAS	
Ex-Empleados de Cancillería	30.724.250
OPIAC (Organización de Pueblos Indigenas del Amazonas Colombiano)	12.200.000
Obras sociales Padre David Cañas (Cucuta)	8.000.000
San Andrés y Providencia (Huracán Iota)	8.000.000
Municipio de Soacha (Obras sociales Alcaldía)	8.000.000
Cartagena (Comunidad de la Boquilla)	2.000.000
SUMA TOTAL	68.924.250
VALOR TOTAL	113.805.607
Excedentes FEMDI 2019	68.726.079
Donación recibida ASODIPLomatica	5.000.000
Donación recibida de Asociados y Particulares	40.079.528
VALOR TOTAL	113.805.607

12.- XX SEMINARIO DE FORMACION EN ECONOMIA SOLIDARIA. Ante la imposibilidad de realizar el ya tradicional Seminario FEMDI de manera presencial y fuera de Bogotá como en años anteriores, se optó por organizarlo de manera virtual, con una conferencia el día sábado 5 de diciembre, a cargo del destacado especialista en temas cooperativos, Darío Castillo Sandoval, quien disertó durante dos horas sobre “La manera como nos beneficiamos de un fondo de empleados”.

13.- ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA. Este importante evento anual se celebró con éxito, y contando con una buena participación presencial de 85 asociados, no obstante la inminencia de las medidas restrictivas del gobierno a raíz de la llegada a Colombia del virus del covid19, el día sábado 14 de marzo en la sede de UNIANDINOS, situada en el barrio Chocó y al final se ofreció un almuerzo a todos los asistentes, con acompañamiento musical y la rifa de 10 bonos por valor de \$ 250.000 c/u.



CUARTA PARTE: NUEVO REGLAMENTO Y CUMPLIMIENTO DE MANDATOS DE LA ASAMBLEA GENERAL

14.- ACUERDO NO. 48 DEL 28 DE OCTUBRE, que reglamenta el **Fondo de Bienestar Social, Educación y Solidaridad**, el cual reemplaza, actualiza e integra en uno solo los anteriores acuerdos sobre Bienestar Social y Solidaridad y sobre Auxilios Educativos.

15.- APLICACIÓN DE LA RESOLUCION DE ASAMBLEA GENERAL SOBRE DEVOLUCION DE AHORROS PERMANENTES Y PROPUESTA PARA 2021. Entre marzo y junio de 2020 se dio plena ejecución a la resolución de la Asamblea General en materia de devolución, cruce de cuentas y/o traslado parcial de ahorros permanentes, por un valor de \$ 449.7 M, en beneficio de 92 asociados antiguos, cuyos ahorros permanentes excedían de \$12 M y del resto de asociados a quienes se les hizo la devolución correspondiente al 10% de sus ahorros permanentes.

Para el 2021, la Junta Directiva aprobó presentar un proyecto de resolución a la Asamblea General, de alcances similares, reduciendo a \$ 10 M el monto máximo de los ahorros permanentes, cuyo contenido se explica en Circular enviada a todos los asociados y será tema a considerar en el punto 9 del orden del día de la Asamblea General.

16.- CURSOS DE FORMACION Y AVANCES EN LA ACTIVACION DEL FONDO DE DESARROLLO EMPRESARIAL SOLIDARIO (FODES). En cumplimiento de la Resolución 02 de la AG, se realizaron entre abril y diciembre, varios cursos y seminarios virtuales de formación en emprendimiento, dirigidos no sólo a los asociados, sino también a su entorno familiar y cercano, con una aceptable participación y bajo la coordinación de la Fundación COOMEVA. En estas actividades se invirtieron \$ 25.4 M de los recursos del FODES.

CONCLUSION FINAL

En un año de tantas dificultades sufridas por la pandemia universal que aún nos azota, es muy satisfactorio poder presentar un balance bastante positivo sobre los resultados económicos y sociales que ha logrado el FEMDI durante el ejercicio económico 2020. Esperamos que así continúe en el futuro próximo, teniendo como fundamento una Carrera Diplomática y Consular, principal baluarte de nuestra entidad, que siga recibiendo el apoyo necesario del Estado para su estabilidad y crecimiento continuo, de manera que redunde en lo mismo para el FEMDI.

A todos los asociados, les expreso mis más sinceros agradecimientos por su apoyo, lealtad y confianza en el FEMDI, manifestados en el excelente buen manejo de sus finanzas personales, en el uso permanente de los servicios y cumplimiento de los compromisos adquiridos, todo lo cual nos permite mostrar con orgullo una cartera de crédito en continuo crecimiento, pero totalmente sana, con cero provisiones por mora, un sólido patrimonio que se fortalece día a día, un capital de trabajo ampliamente suficiente gracias a los ahorros de todos, todo lo cual suma para que FEMDI, nuestra gran empresa solidaria, siga ampliando sus servicios y sus campos de acción en beneficio y con el concurso de todos sus afiliados, directivos y empleados.

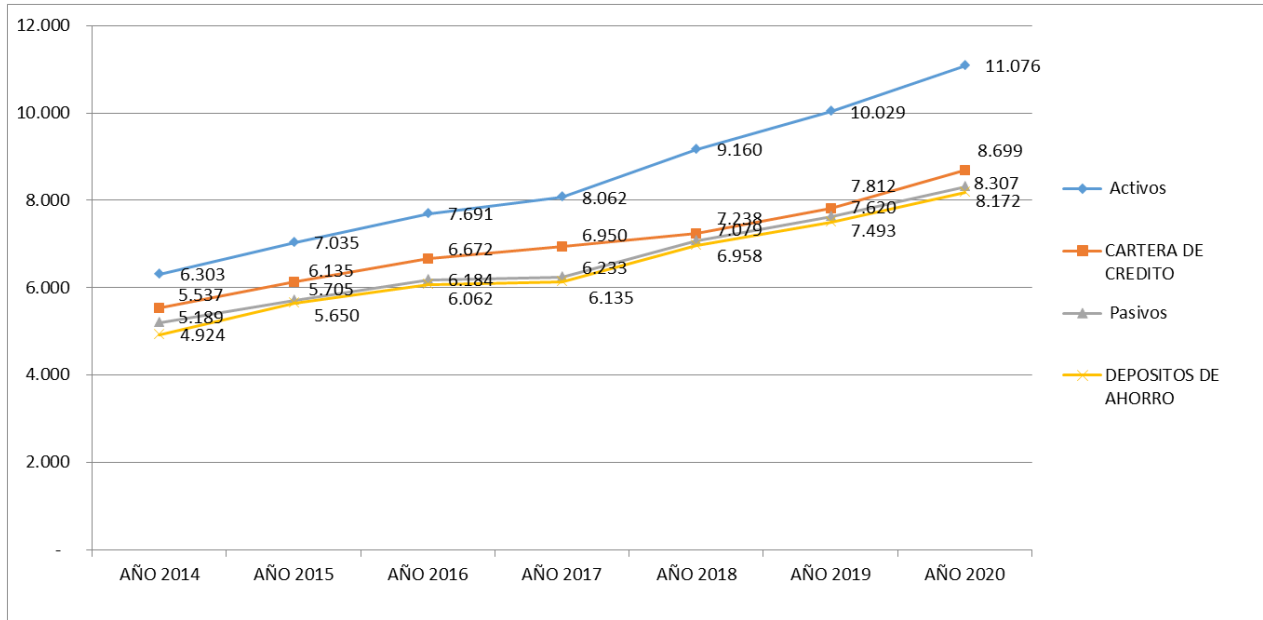
Atentamente,

José Ignacio Mejía Velásquez
GERENTE FEMDI

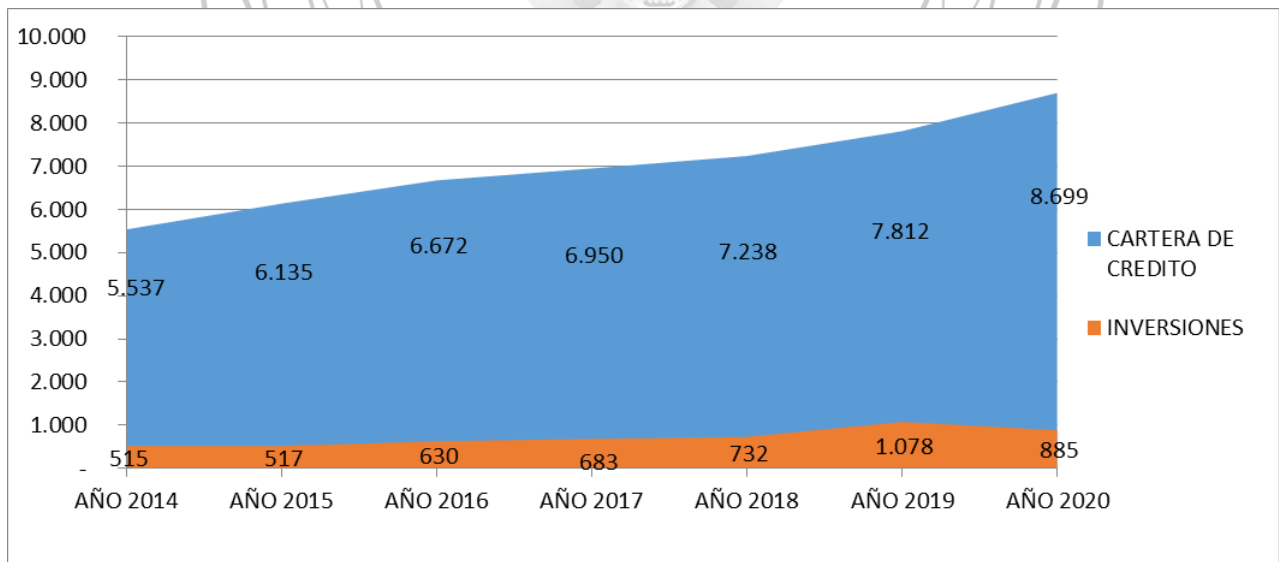


ANEXOS

CUADROS COMPARATIVOS 2014- 2020



CONCEPTO	AÑO 2014	AÑO 2015	AÑO 2016	AÑO 2017	AÑO 2018	AÑO 2019	AÑO 2020
CARTERA DE CREDITO	5.537	6.135	6.672	6.950	7.238	7.812	8.699
INVERSIONES	515	517	630	683	732	1.078	885

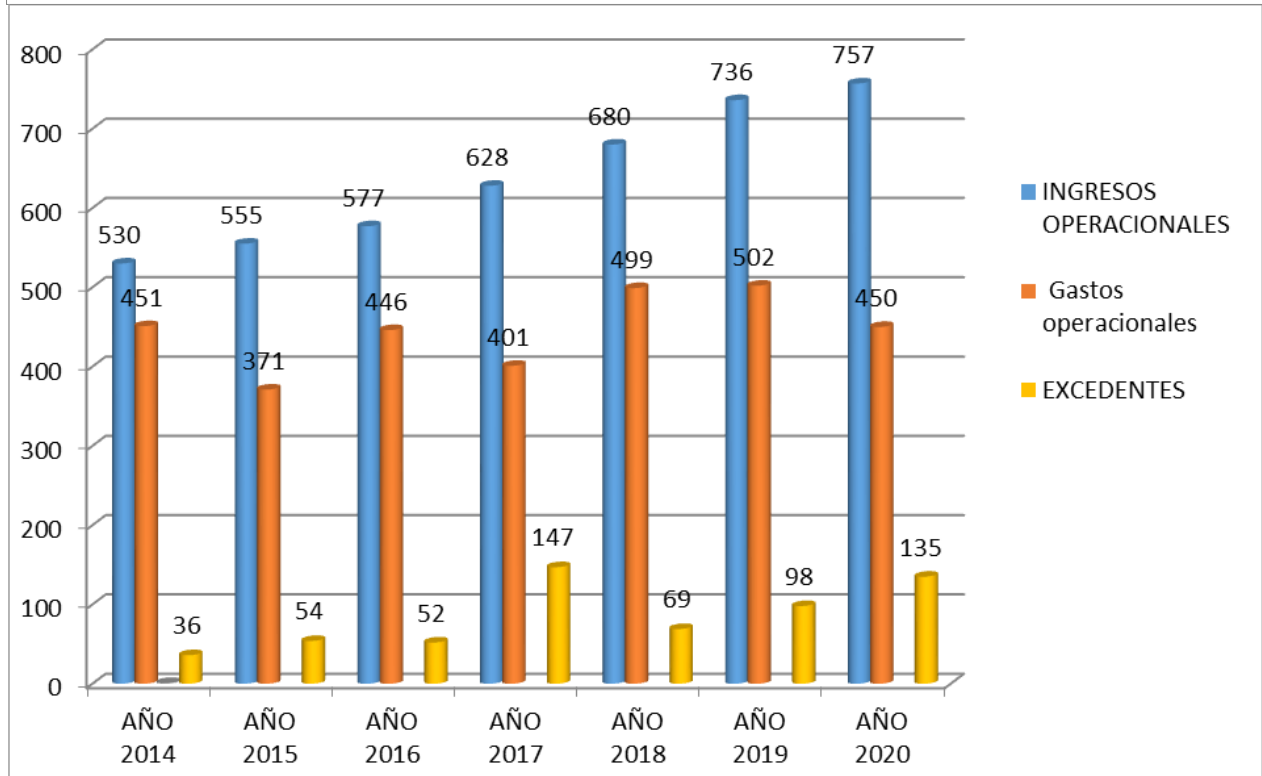
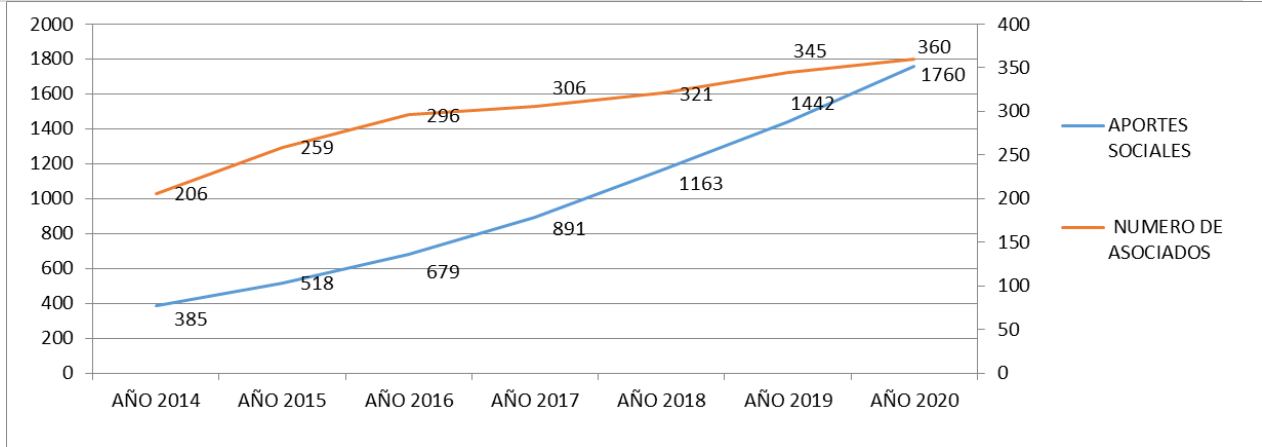




FEMDI

Fondo de Empleados del Ministerio de Relaciones Exteriores
Pertencientes a la Carrera Diplomática y Consular de Colombia

CONCEPTO	AÑO 2014	AÑO 2015	AÑO 2016	AÑO 2017	AÑO 2018	AÑO 2019	AÑO 2020
APORTES SOCIALES	385	518	679	891	1163	1442	1760
NUMERO DE ASOCIADOS	206	259	296	306	321	345	360





FEMDI

Fondo de Empleados del Ministerio de Relaciones Exteriores
Pertencientes a la Carrera Diplomática y Consular de Colombia

CUADRO COMPARATIVO ENTRE BALANES FINANCIEROS DEL FEMDI							
CONCEPTO	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Activos	6.303	7.035	7.691	8.062	9.160	10.029	11.076
Activo corriente	3.629	3.016	3.522	4.260	4.903	5.562	6.007
Activo a Largo Plazo	2.667	2.689	2.662	3.799	4.248	4.453	5.029
Pasivos	5.189	5.705	6.184	6.233	7.079	7.620	8.307
Pasivo corriente	2.586	3.016	3.522	3.754	4.702	5.398	6.225
Pasivo a largo plazo	2.603	2.689	2.662	2.479	2.376	2.222	2.082
DEPOSITOS DE AHORRO	4.924	5.650	6.062	6.135	6.958	7.493	8.172
DEPOSITOS DE AHORRO PERMANENTE	2.546	2.690	2.662	2.479	2.376	2.222	2.082
DEPOSITOS DE AHORRO ORDINARIO	2.378	2.960	3.400	2.588	2.893	2.699	2.364
CARTERA DE CREDITO	5.537	6.135	6.672	6.950	7.238	7.812	8.699
INVERSIONES	515	517	630	683	732	1.078	885
CARTERA+INVERSIONES	6.052	6.652	7.225	7.633	7.969	8.890	9.585
GASTOS SEMINARIOS ANUALES	148	151	158	140	172	161	108
INGRESOS OPERACIONALES	530	555	577	628	680	736	757
Gastos operacionales	451	371	446	401	499	502	450
Ingresos por diferencial cambiario	-	19	3	9	-	-	-
PATRIMONIO	1.076	1.216	1.500	1.681	2.011	2.310	2.633
APORTES SOCIALES	385	518	679	891	1.163	1.442	1.760
RESERVAS	670	678	688	698	728	742	761
EXCEDENTES	36	54	52	147	69	98	135
NUMERO DE ASOCIADOS	206	259	296	306	321	345	360